

Polityka Zarządzania



Produkcję wyrobów w spółce Górażdże Beton Sp. z o.o. łączymy z poczuciem odpowiedzialności za rozwój gospodarki, dążąc przy tym do efektywności ekonomicznej. Skala naszych projektów wymaga od nas wyznaczania nowych standardów w zakresie bezpieczeństwa pracowników, dialogu z lokalnymi społecznościami oraz dbałości o środowisko naturalne. Te trzy filary stanowią fundament naszej strategii, w której zysk biznesowy idzie w parze z budowaniem trwałej wartości dla społeczeństwa.

Naszą przyszłość opieramy na pracy zespołowej.

Wierzymy, że sukcesy naszych klientów są podstawą naszych sukcesów. Chcemy wspólnie z nimi mierzyć się z wyzwaniami, wykorzystując wiedzę i doświadczenie globalnej organizacji oraz dostarczając dla naszych klientów efektywne rozwiązania spełniające ich oczekiwania.

Tworzymy kulturę sprzyjającą innowacji,

by kreatywność i pomysłowość naszych pracowników miała odpowiednie warunki do wdrożeń.

Tworzymy trwałe i przyjazne materiały.

Chcemy być liderem branży, której celem jest wspieranie i promowanie strategii zrównoważonego rozwoju.

Zasady postępowania wobec wszystkich pracowników są transparentne i etyczne.

Stosujemy przejrzyste i etyczne zasady zarządzania kapitałem ludzkim, adekwatne do rangi prowadzonych przez nas projektów. Jesteśmy przekonani, że silna kultura organizacyjna i odpowiedzialność na każdym szczeblu są motorem efektywności. Poprzez integralność naszych słów i działań budujemy zaufanie, dzięki któremu pracownicy w pełni utożsamiają się z misją i celami naszej organizacji.

Dbamy o stały rozwój i podnoszenie kompetencji pracowników wykorzystując wiedzę i doświadczenie Heidelberg Materials.

Dla naszych klientów chcemy być partnerem, dostarczać innowacyjne produkty

o wysokiej jakości i wartościowe rozwiązania, które usprawniają funkcjonowanie ich przedsiębiorstw. Chcemy być firmą pierwszego wyboru na rynku materiałów budowlanych.

Ciągłe doskonalenie procesów oraz maksymalizacja efektywności operacyjnej i standardów obsługi

stanowią DNA naszej organizacji. Te kluczowe wartości realizujemy, czerpiąc z eksperckiej wiedzy naszych pracowników oraz partnerskiego dialogu z klientami. Rozwój działalności planujemy odpowiedzialnie, ściśle monitorując wpływ wprowadzanych zmian na najwyższą jakość wyrobów, ochronę środowiska naturalnego oraz bezpieczeństwo pracy.

Efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych

ma dla nas ogromne znaczenie. Jako producent betonu towarowego będącego kluczowym materiałem budowlanym, racjonalne gospodarowanie surowcami i energią traktujemy jako strategiczny wymóg operacyjny. Nieustannie optymalizujemy nasze receptury i procesy produkcyjne, aby minimalizować ślad środowiskowy betonu. Nasza odpowiedzialność obejmuje pełny cykl życia produktu – od pozyskania surowców, przez niskoemisyjną produkcję, aż po dostarczenie produktów do klienta.

Najwyższe Kierownictwo deklaruje, że bezpieczeństwo i higiena pracy stanowią jeden z kluczowych priorytetów działalności organizacji

i są integralną częścią jej strategii oraz kultury organizacyjnej.

Kierownictwo ponosi pełną odpowiedzialność za ustanowienie, wdrożenie, utrzymanie oraz ciągłe doskonalenie Systemu Zarządzania BHP zgodnego z wymaganiami normy ISO 45001:2018. Zobowiązujemy się do:

- zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w celu zapobiegania wypadkom przy pracy i związanych z nimi konsekwencjami zdrowotnymi,
- spełniania obowiązujących przepisów prawa w zakresie BHP i innych wymagań, do których się zobowiązaliśmy oraz monitorowania zmian przepisów oraz ich bieżącego wdrażania,
- systematycznej identyfikacji zagrożeń, oceny ryzyk zawodowych oraz podejmowania działań w celu ich eliminowania lub ograniczania, stosowania hierarchii środków kontroli ryzyka,
- umożliwienia współudziału i konsultacji z pracownikami oraz ich przedstawicielami w sprawach dotyczących BHP, w tym zapewnimy możliwość swobodnego zgłaszania zagrożeń, nieprawidłowości oraz propozycji usprawnień bez obawy o jakiegokolwiek negatywne konsekwencje,
- zapewnienia odpowiednich zasobów technicznych, organizacyjnych i finansowych niezbędnych do realizacji celów BHP,
- zapewnienia pracownikom odpowiednich kompetencji poprzez szkolenia i instruktaże,
- budowania świadomości BHP wśród pracowników i współpracowników,
- ciągłego doskonalenia Systemu Zarządzania BHP,
- poprawy wyników w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy,
- systematycznego monitorowania, analizowania i doskonalenia działań BHP

Pracownicy są zobowiązani do:

- przestrzegania przepisów i zasad BHP,
- stosowania przydzielonych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej,
- dbania o bezpieczeństwo własne oraz innych osób,
- niezwłocznego zgłaszania zagrożeń, zdarzeń niebezpiecznych i wypadków.

Podejmujemy działania

mające na względzie osiągnięcie założonych celów Zintegrowanego Systemu Zarządzania uwzględniających kontekst organizacji, potrzeby i oczekiwania zainteresowanych stron, w tym spełnianie wymagań prawnych i innych.

Zobowiązujemy się

do utrzymywania, doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania spełniającego wymagania norm: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 do poprawy wyników jakościowych, środowiskowych, i bezpieczeństwa pracy.

Sebastian Kaszuba

Prezes Zarządu Dyrektor Zarządzający Górażdże Beton Sp. z o.o.

