

# Polityka zarządzania



Naturalną, biznesową troskę o zysk i rozwój przedsiębiorstwa łączymy z daleko wykraczającą poza standardy dbałością o pracowników, lokalne społeczności oraz ochronę środowiska naturalnego. Te trzy obszary są filarami naszej strategii odpowiedzialnego prowadzenia biznesu.

**Naszą przyszłość opieramy na pracy zespołowej.** Wierzymy, że sukcesy naszych klientów są podstawą naszych sukcesów. Chcemy wspólnie z nimi mierzyć się z wyzwaniami, wykorzystując wiedzę i doświadczenie globalnej organizacji.

**Tworzymy kulturę sprzyjającą innowacji,** by kreatywność i pomysłowość naszych pracowników miała odpowiednie warunki do wdrożeń.

**Tworzymy trwałe i przyjazne materiały.** Chcemy być liderem branży, której celem jest neutralność klimatyczna pod względem emisji CO<sub>2</sub>.

**Zasady postępowania wobec wszystkich pracowników są transparentne i etyczne.** Jesteśmy przekonani, że przestrzeganie wartości korporacyjnych i odpowiedzialność za podejmowane działania są źródłem pozytywnej motywacji dla pracowników, a spójność naszych deklaracji z podejmowanymi działaniami pozwala silnie identyfikować się załogę ze swoim zakładem pracy.

**Dbamy o stały rozwój i podnoszenie kompetencji pracowników** wykorzystując wiedzę i doświadczenie Heidelberg Materials.

**Dla naszych klientów chcemy być partnerem, dostarczać innowacyjne produkty** o wysokiej jakości i wartościowe rozwiązania, które usprawniają funkcjonowanie ich przedsiębiorstw. Chcemy być firmą pierwszego wyboru na rynku materiałów budowlanych.

**Stale doskonalenie realizacji procesów, a także zwiększanie efektywności operacyjnej, energetycznej i poprawianie standardów** obsługi jest ważnym elementem naszej kultury organizacyjnej, który realizujemy w oparciu o wiedzę pracowników i opinie naszych klientów. Rozwijamy naszą działalność uwzględniając wpływ tych zmian na jakość wyrobów, na środowisko naturalne, na wynik energetyczny, na bezpieczeństwo pracy.

**Jako organizacja zobowiązujemy się również do kreowania bezpiecznych warunków pracy,** nie tylko poprzez zapewnienie spełnienia wymagań prawnych, ale także podejmowanie działań proaktywnych zmierzających do eliminowania zagrożeń i ograniczenia ryzyka. Proces ciągłego doskonalenia w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy opieramy na ambitnych celach, silnym przywództwie oraz zaangażowaniu i współdziałaniu wszystkich pracowników.

**Efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych i energii** ma dla nas ogromne znaczenie. Systematycznie badamy nasz wpływ na środowisko, by zidentyfikować i minimalizować oddziaływanie aspektów środowiskowych biorąc pod uwagę perspektywę cyklu życia produktu.

**Zobowiązujemy się** do poprawy efektywności energetycznej naszych procesów, do zapewnienia dostępnych informacji i odpowiednich zasobów niezbędnych do osiągnięcia celów Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

**Podejmujemy działania** mające na względzie osiągnięcie założonych celów Zintegrowanego Systemu Zarządzania uwzględniających kontekst organizacji, potrzeby i oczekiwania zainteresowanych stron, w tym wymagania prawne i inne.

**Zobowiązujemy się** do utrzymywania, doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania spełniającego wymagania norm: ISO 9001, ISO 14001, ISO 17025, ISO 45001 oraz ISO 50001 do poprawy wyników jakościowych, środowiskowych, energetycznych i bezpieczeństwa pracy.

**Andrzej Reclik**  
Prezes Zarządu Dyrektor Generalny Górażdże Cement SA

25.08.2023